LES AMIS DU PARC NATIONAL DES PYRÉNÉES

Assemblée générale du samedi 21 novembre 2026

RAPPORT MORAL

À valider par l'Assemblée générale

Voici un an que je suis président de notre association, qui je le rappelle est affiliée à la Fédération FSGT (Fédération sportive et gymnique du travail).

Présenter un rapport moral, c'est un peu rendre compte de la vie de l'association et de ses instances durant l'année passée.

Je souhaite rappeler l'objet de notre association (comme défini en détail dans nos statuts) : « son but essentiel, en liaison avec le Parc national des Pyrénées (PnP), est de susciter la découverte et d'approfondir la connaissance de la vie en montagne dans les Pyrénées ». De la même manière nos valeurs sont aussi précisées dans les statuts, je les rappellerai plus tard.

REMERCIEMENTS

Avant de plonger dans l'année passée, je tiens à remercier en premier lieu Hervé LATKOWSKI, mon prédécesseur, qui m'a transmis plein de conseils pour pouvoir poursuivre au mieux la gestion de l'association. Quand j'étais à ses côtés en tant que vice- président, j'ai pu voir combien il était impliqué, passionné, efficace et honnête. Donc merci à lui pour tout ce qu'il a fait et qu'il continue à faire pour l'association des APNP (en plus d'être chef de file, il s'occupe aujourd'hui de nombreuses formations internes, siège à la CSF, à la commission Statuts règlement intérieur, au groupe environnement et participe en plus au contrôle des frais des bénévoles avec Martine MONTESINOS). Merci à eux.

Au niveau des remerciements, nous devons bien entendu nous féliciter des soutiens financiers du PnP, de la ville de Tarbes. Nous attendons les retours pour notre demande de subvention pour Pau, mais les deux communes doivent être remerciées pour la mise à disposition de locaux.
Remerciements aussi pour la générosité de nos adhérents donateurs.

GOUVERNANCE

Lors de mon élection, il y a un an, j'ai souhaité mettre en place une gouvernance différente au niveau du bureau :

- Nous fonctionnons donc avec un président, 2 vice-présidentes déléguées et 1 vice- président délégué, une secrétaire générale et un trésorier. Mon objectif était de répartir davantage les missions, les activités, de partager aussi des responsabilités, en fonction des compétences et/ou des passions de chacun(e). Ce seront d'ailleurs les vice-présidents qui présenteront le rapport d'activités par domaine. Pour ma part, je suis satisfait de ce fonctionnement.
- Je veux remercier ici les membres du bureau restreint : 3 vice- présidents (Janick CAZAUBON, Thierry COUMEL et Sophie NERBONNE) ; la secrétaire générale (Pascale LAKTOWSKI) au cœur de l'organisation de l'assemblée générale, des conseils d'administration mais aussi de la partie administrative et qui est donc très précieuse et « très professionnelle » ; le trésorier (Philippe BANOS) qui a bien voulu assurer « l'intérim » sur une année supplémentaire. Merci à lui aussi.

  Ce bureau restreint s'est réuni 2 fois dans l'exercice mais les contacts entre les divers binômes sont fréquents.

- Les membres du conseil d'administration (CA) jouent pleinement leur rôle pour discuter des orientations et prendre les décisions. Je reviendrai tout à l'heure sur leurs missions.
  Nous nous sommes réunis 4 fois cette année, le 24/11/2025 puis les 09/02, 19/05 et 12/10/2026 ; vous pouvez voir les relevés de décision des CA sur le site de l'association.

- Les commissions, les groupes ou les permanences sont animées par de nombreux bénévoles qui gèrent des projets avant de faire remonter des problèmes et aussi des propositions nécessitant un arbitrage. Merci à tous ceux qui s'engagent pour les APNP quel qu'en soit le niveau… il y a de la place pour de nombreux bénévoles…

MÉTHODOLOGIE

Dès le début 2026, nous avons commencé au niveau du CA à fonctionner avec une méthodologie en mode projet. Dès qu'un projet est initié, un problème à résoudre, un groupe de travail ou de réflexion est constitué, avec un ou plusieurs représentants du CA, de la commission ou du groupe concerné, élargi éventuellement à des bénévoles volontaires. Une fois le projet monté et le budget éventuel estimé, il est présenté aux instances concernées et voté en CA. Voici quelques exemples de groupes projets qui ont fonctionné :

- Un 1er exemple a été le groupe qui a initié, organisé la journée des bénévoles et l'accueil des nouveaux ; une grande réussite selon les participants.
- Un 2ème exemple est le groupe qui a travaillé sur la liste d'attente maintenant finalisée, qui va être lancée sur le prochain programme (en phase expérimentale).

D'autres groupes sont en cours, ou n'ont pas encore abouti :

- L'étude complexe des assurances de l'association… toujours en cours d'expertise.
- Le projet des 60 ans du PnP, en cours, puisque c'est en 2027.
- Un autre groupe commence à réfléchir à l'organisation des sorties sur plusieurs jours.

Je souhaite continuer à fonctionner ainsi, de manière collective et progressive. Je veux remercier ici chaque personne qui a passé du temps, participé à la réflexion collective dans ces différents groupes. C'est un engagement que je crois intéressant pour chacun et très fructueux pour l'association.

ENJEUX INTERNES

- Dès le début 2026, nous avons dû faire face à la démission de notre secrétaire administrative (Martine SADOU). Le recrutement de sa remplaçante a été lancé très rapidement pour mettre en place une phase de tuilage (encore un travail efficace avec la secrétaire générale Pascale LATKOWSKI).
Nous sommes très satisfaits du recrutement de Caroline TUAL, qui s'est vite intégrée dans notre association au fonctionnement complexe. Les APNP constituent en effet un ensemble de cercles concentriques où tout est lié. Le lien entre nous tous, bénévoles, c'est souvent la secrétaire administrative qui l'assure… Merci donc à Caroline TUAL, qui est par ailleurs adhérente des APNP. Au niveau budgétaire, il nous faudra trouver suffisamment de ressources pour pérenniser son poste (en CDI), et assurer une continuité et une certaine sérénité à tout le monde.

- Des éléments internes posent des problèmes et doivent être résolus rapidement. Il nous faut étoffer, entre autres, le groupe numérique et trouver un(e) responsable en remplacement de Françoise DALIGAUX qui a souhaité se retirer de ce groupe (je la remercie par ailleurs pour le travail accompli durant toutes ces années) ; c'est important car notre organisation est extrêmement dépendante de son site Internet qui a bien fonctionné… jusqu'à ce début novembre !
Toutes les bonnes volontés, même avec des compétences partielles dans le domaine numérique, seront accueillies avec joie…

- On peut se féliciter cette année 2026 d'avoir dépassé le seuil des 500 adhésions, ce qui prouve quelque part l'attractivité de notre association. Les sorties se passent globalement très bien. Cependant, on peut aussi se poser des questions sur le turn-over important de certains adhérents. Certains nous quittent au bout d'une année seulement. Ce phénomène, bien qu'ancien, mériterait d'être mieux expliqué et analysé, afin de le limiter si possible.

- C'est une grande fierté d'avoir des encadrants qui ont parfois des décennies de bénévolat. Même si la pratique des activités de montagne maintient jeune longtemps, il est important de penser aussi à la transmission et de préparer la relève. Mon objectif n'est pas du tout de faire fuir les anciens, mais d'attirer davantage de jeunes petit à petit. D'ailleurs, il serait cohérent, dans une association féminine à plus de 60%, qu'il y ait davantage de « cheffes » de file. N'hésitez pas Mesdames à vous former si besoin et à candidater !

PARTENARIATS et AVENIR

Le tissage de partenariats extérieurs me parait intéressant à faire vivre et/ou à développer pour l'avenir de notre association. Cela repose parfois sur des démarches ou initiatives personnelles de certains adhérents ou administrateurs ; je pense qu'il faut les soutenir dans ces démarches et j'essaye d'être à leur côté. Ces partenariats nécessitent cependant du temps pour se construire et on ne peut en mesurer les retombées que sur le long terme. Quelques exemples, non exhaustifs :

- Avec le Parc national des Pyrénées, c'est plus qu'un partenariat, c'est presque une raison d'être ; nous en parlerons avec son directeur lors de cette assemblée générale 2026. Plusieurs membres des APNP participent cet automne à la mise à jour de la Charte du PnP.
- Avec les conservatoires d'espaces naturels CEN Occitanie puis le CEN Aquitaine, concernant des projets environnementaux, de nouveaux partenariats sont en phase de construction.
- Nous avons des échanges anciens et réguliers avec nos amis Ariégeois des APNRPA (Amis du Parc naturel régional des Pyrénées Ariégeoises).
- Il existe déjà des ponts entre les APNP et la FFRandonnée, pour les actions de balisage
- Cette année 2026, un jeune étudiant a été accueilli en stage, notamment au sein du groupe Flore, ce qui a ouvert un nouveau partenariat avec l'Université de Pau et des Pays de l'Adour (UPPA), à l'initiative de Sophie NERBONNE et avec l'appui de Janick CAZAUBON.
- Enfin il me faut citer le partenariat construit, ici aussi à l'initiative de Sophie NERBONNE, avec la Bibliothèque patrimoniale de Pau et le PnP, pour l'exposition sur les cascades des vallées Béarnaises. Sophie NERBONNE en parlera en fin d'assemblée générale.
- Dans l'avenir, nous serons sûrement amenés à étudier de nouveaux outils d'automatisation de quelques tâches trop chronophages, pour limiter le temps fastidieux passé par des bénévoles et/ou par notre secrétaire administrative… Pour en décider, il faudra en mesurer les avantages, les limites et en chiffrer aussi les coûts induits.

L'avenir des APNP doit selon moi rester serein car les faits sont là, notre association fonctionne plutôt très bien. Dans un contexte général très agité (changement climatique, coût de l'énergie…) qui peut rapidement avoir des incidences sur notre fonctionnement et/ou notre équilibre budgétaire, je reste persuadé que cet avenir dépendra avant tout de notre engagement individuel et collectif.

Albert MALABIRADE
Président des APNP